

Nomor Surat	SE.01.01/WB-0A.0365/2025
Nama Perusahaan	Wijaya Karya Beton
Kode Emiten	WTON
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor SE.01.01/WB-0A.0364/2025, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/> pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Anak Perusahaan belum di ikutsertakan dalam perhitungan gas rumah kaca yang publikasikan pada Laporan Keberlanjutan 2024	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	380,96
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	5.434,01
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	5.814,97

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	13.529,05
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	13.529,05

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	4.102,78
Perjalanan dinas	297,3
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	4.400,08
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	19.344,02
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	23.744,1
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	3,95
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	717.985.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	56.136.000.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	774.121.000.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	94,04
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	36.328

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. (Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 160) Sebagai perusahaan yang berkontribusi dalam menghasilkan emisi GRK, WIKA Beton berkomitmen untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak emisi GRK. Perseroan secara resmi telah berkomitmen untuk mencapai net-zero emissions di tahun 2030 untuk Cakupan 1 dan Cakupan 2, dengan tahun dasar 2023 sebagai acuan pengurangan emisi, di mana WIKA Beton telah memulai berbagai inisiatif pengurangan emisi secara menyeluruh. Langkah konkret untuk mencapai komitmen tersebut dilakukan melalui peningkatan proses produksi rendah karbon. Hingga tahun 2024, Pabrik Produk Beton Bogor & Majalengka telah memasang solar panel di area produksinya sebagai sumber energi terbarukan. Perseroan juga telah melakukan berbagai optimalisasi proses produksi, termasuk menghentikan penggunaan boiler dalam proses penguapan. Selain itu, dalam kegiatan operasional, WIKA Beton secara bertahap mengganti kendaraan konvensional dengan kendaraan listrik untuk mengurangi emisi dari transportasi. Dalam kegiatan penunjang, Perseroan juga telah berangsur-angsur mengganti kendaraan operasional dengan kendaraan listrik. Selain hal tersebut, Perseroan juga berkomitmen untuk meningkatkan pengelolaan limbah dan meningkatkan pengembangan produk ramah lingkungan. https://esg.wika-beton.co.id/environmental	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	67 %
	9.800 (tCO ₂ e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 160)

Sebagai perusahaan yang berkontribusi dalam menghasilkan emisi GRK, WIKA Beton berkomitmen untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak emisi GRK. Perseroan secara resmi telah berkomitmen untuk mencapai net-zero emissions di tahun 2030 untuk Cakupan 1 dan Cakupan 2, dengan tahun dasar 2023 sebagai acuan pengurangan emisi, di mana WIKA Beton telah memulai berbagai inisiatif pengurangan emisi secara menyeluruh.

Langkah konkret untuk mencapai komitmen tersebut dilakukan melalui peningkatan proses produksi rendah karbon. Hingga tahun 2024, Pabrik Produk Beton Bogor & Majalengka telah memasang solar panel di area produksinya sebagai sumber energi terbarukan. Perseroan juga telah melakukan berbagai optimalisasi proses produksi, termasuk menghentikan penggunaan boiler dalam proses penguapan. Selain itu, dalam kegiatan operasional, WIKA Beton secara bertahap mengganti kendaraan konvensional dengan kendaraan listrik untuk mengurangi emisi dari transportasi.

Dalam kegiatan penunjang, Perseroan juga telah berangsur-angsur mengganti kendaraan operasional dengan kendaraan listrik. Selain hal tersebut, Perseroan juga berkomitmen untuk meningkatkan pengelolaan limbah dan meningkatkan pengembangan produk ramah lingkungan.

<https://esg.wika-beton.co.id/environmental>

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	736	69.37 %	37	3.49 %
Mid-level	170	16.02 %	21	1.98 %
Senior-level	74	6.97 %	4	0.38 %
Executive-level	18	1.7 %	1	0.09 %
Total Pegawai	998	94.06 %	63	5.94 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan

Rentang Usia (tahun)									Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	199	19	94	17	7	4	0	1	341
35-45	302	9	45	2	35	0	3	0	396
45-55	182	5	15	1	27	0	8	0	238
>55	53	4	16	1	5	0	7	0	86

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	18 Pegawai	1,69 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	4.179 Pegawai	393,87 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,62 jam/pegawai	373	93,72 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 175) Lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari diskriminasi atau pelecehan menjadi prioritas WIKA Beton. Perseroan menerapkan Respectful Workplace Policy (RWP) yang dirancang untuk mendorong interaksi yang sehat antar pegawai dengan menekankan pentingnya toleransi dan penghormatan. Kebijakan ini berlaku dan diterapkan di seluruh operasional WIKA Beton. Melalui RWP, Perseroan menegaskan komitmennya untuk melarang segala bentuk pelecehan, baik seksual maupun non-seksual, serta menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap perilaku diskriminatif. Human Rights Commitment :https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 192-193) WIKA Beton berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip hak asasi manusia (HAM) ke dalam setiap aspek operasionalnya. Komitmen ini berlandaskan pada Undang-Undang No. 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia dan panduan internasional ISO 26000 untuk memastikan penghormatan terhadap hak-hak dasar tidak hanya bagi pegawai, tetapi juga calon pekerja, mitra kerja, serta komunitas yang terlibat dalam rantai pasok perusahaan. WIKA Beton secara tegas menolak segala bentuk diskriminasi berdasarkan gender, ras, orientasi seksual, agama, usia, disabilitas, dan status sosial. Setiap karyawan diperlakukan dengan adil dan setara dalam setiap aspek operasional perusahaan. Human Rights Commitment :https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 193) Berikut merupakan kebijakan HAM WIKA Beton yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama. 1. Perseroan menghormati hak Pegawai untuk berserikat dan menyatakan pendapat 2. Perseroan menghindari kebijakan, Tindakan maupun perbuatan yang bisa digolongkan sebagai bentuk menghalangi hak kebebasan berserikat 3. Perseroan mendukung keberadaan Serikat Pekerja dengan menyediakan fasilitas untuk kegiatan organisasi dan dispensasi kepada Pegawai yang menjadi Pengurus guna melakukan kegiatan mengurus organisasi, sepanjang tidak bertentangan dengan Ketentuan dan Peraturan yang berlaku di Perusahaan 4. Perseroan memberikan kesempatan yang setara dan non diskriminatif, serta menyediakan pengembangan Sumber Daya bagi Pegawai dalam aspek Pendidikan, pelatihan, penilaian prestasi dan pengembangan karir Pegawai 5. Perseroan memastikan tidak terdapat pekerja di bawah umur dan pekerja paksa dalam praktik ketenagakerjaan 6. Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada penyandang disabilitas maupun tidak untuk dapat mengikuti proses rekrutmen dan seleksi Calon Pegawai, peserta magang dan calon pekerja dalam berkarya di Perusahaan yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan 7. Perseroan memenuhi hak dasar ketenagakerjaan, penyediaan fasilitas bagi pekerja dan hubungan kerja dengan Karyawan yang secara lebih detail tertuang di dalam Perjanjian Kerja Bersama atau Kontak Kerja Bersama dengan Perusahaan 8. Perseroan menjaga kesetaraan gender dalam menjalankan setiap Proses Bisnis di Perusahaan 9. Perseroan memberikan hak kepada Pegawai untuk melakukan Pernikahan antar Pegawai 10. Perseroan memberikan hak kepada Wanita untuk memperoleh izin khusus dan kesempatan serta fasilitas untuk menyusui Human Rights Commitment :https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 215) Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan nilai utama yang menjadi prioritas dalam setiap aspek operasional WIKA Beton. Untuk memastikan standar keselamatan terbaik, perusahaan telah mengadopsi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang diterapkan secara keseluruhan unit kerja, mencakup 100% dari total karyawan dan pekerja yang bukan karyawan, termasuk tenaga kerja mitra dan alih daya. Sistem manajemen ini diterapkan dengan mengacu pada ISO 45001:2018, sebuah standar internasional yang diakui secara global untuk Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Selain itu, WIKA Beton juga mematuhi Peraturan Pemerintah (PP) No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen	

Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai pedoman nasional. Sistem ini dirancang untuk memastikan kepatuhan terhadap standar keselamatan yang tertinggi. Seluruh unit kerja di bawah kendali WIKA Beton juga telah diaudit dan disertifikasi oleh pihak eksternal sesuai standar ISO 45001: 2018 dan SMK3 dalam PP 50 Tahun 2012. Dengan demikian, perusahaan telah memenuhi persyaratan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh pekerja.

OHS Policy : <https://esg.wika-beton.co.id/social>

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 229-237) Program CSR WIKA Beton mencakup kegiatan filantropi, pengembangan komunitas (community development), dan inisiatif di luar lingkup komunitas langsung (non-community development). Setiap program dirancang untuk memberikan kontribusi nyata terhadap pemberdayaan masyarakat, pengelolaan dampak sosial dan lingkungan, serta mendukung pembangunan lokal yang inklusif dan berkelanjutan. Pada tahun 2024, WIKA Beton merealisasikan anggaran untuk kegiatan CSR sebesar Rp824.588.262 WIKA Beton Peduli Stunting Sinergi Berkelanjutan Pulau Pari: Merawat Alam, Memberdayakan Masyarakat Program Bersih Masjid 2024 WIKA Beton Peduli Masyarakat Beton Porous WIKA Beton: Inovasi Green Product untuk Masa Depan Berkelanjutan Pasar Senggol WTON UMK binaan WIKA Beton Komitmen WIKA Beton dalam Pelestarian Bekantan dan Keberlanjutan Lahan Kariangau https://www.wika-beton.co.id/berita/wika-beton-ajak-1000-orang-peduli-kesehatan-mental-di-tempat-kerja/ https://www.wika-beton.co.id/berita/beton-porous-milik-wika-beton-percantik-taman-cakung-timur/ https://www.instagram.com/p/C4cbXfJPvIn/?img_index=1 https://youtu.be/a-H5eXEn05I?si=IVvs74kpQR8lIdnM https://youtu.be/jrM_ArXgnjc?si=kyVSsezSef8DkNPG https://www.instagram.com/p/C-YujQSSJFQ/ https://www.wika-beton.co.id/galeri-aktivitas-keberlanjutan/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	23	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 88) WIKA Beton juga telah menerapkan kebijakan tata kelola dan kepemimpinan yang jelas, termasuk pembagian peran dan tanggung jawab antara Dewan Komisaris dan Direksi.. Sesuai dengan prinsip GCG, kedua posisi ini dipisahkan untuk memastikan mekanisme check and balance yang efektif dalam pengambilan keputusan strategis. Dewan Komisaris bertanggung jawab atas pengawasan dan pemberian arahan strategis, sementara Direksi mengelola operasional perusahaan sehari-hari sesuai dengan visi dan kebijakan yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Tugas dan wewenang Direksi didasarkan pada SK Tugas dan Wewenang Direksi (SK.01.01/WB-0A.0029/2024) serta Board Manual. Pemisahan peran ini dirancang untuk meningkatkan independensi, akuntabilitas, dan efektivitas tata kelola perusahaan, memastikan pencapaian tujuan jangka panjang, serta memberikan nilai tambah bagi pemegang saham. https://www.wika-beton.co.id/books/pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 96) WIKA Beton menerapkan kebijakan yang komprehensif dalam menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian ini dilakukan melalui Key Performance Indicator (KPI) Perseroan, yang disusun berdasarkan Kontrak Manajemen WIKA Beton tahun 2024 dan diturunkan secara berjenjang. Evaluasi dilakukan secara berkala untuk mengukur kinerja, efektivitas, dan kontribusi baik secara individu maupun kolektif dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Proses ini mengacu pada parameter yang telah ditetapkan, termasuk pencapaian target strategis, kepatuhan terhadap regulasi, serta peran dalam pengawasan dan pengambilan keputusan. Hasil penilaian ini menjadi dasar untuk pengembangan kapasitas, peningkatan kinerja, serta penyempurnaan kebijakan dan strategi perusahaan. Dengan demikian, WIKA Beton dapat memastikan keberlanjutan bisnis yang lebih kuat serta meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Board Manual hlm 58 dan 108 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 100) WIKA Beton memiliki kebijakan dalam pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diatur dalam Pedoman Tata Kerja Direksi dan Dewan Komisaris PT Wijaya Karya Beton Tbk. Kebijakan ini menekankan peningkatan kompetensi dan pengetahuan bagi Dewan Direksi dan Komisaris dengan berbagai latar belakang dan pengalaman agar dapat memahami kegiatan dan kondisi perusahaan secara komprehensif. Board Manual hlm 39 dan 92 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 94 sd 95) Pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris di perusahaan yang berada dalam lingkup Badan Usaha Milik Negara (BUMN) berpedoman pada Peraturan Menteri BUMN PER 3/MBU/03/2023. Proses ini didasarkan pada kriteria ketat yang mencakup aspek kompetensi, integritas, dan profesionalisme, guna memastikan bahwa setiap anggota yang terpilih mampu menjalankan tugas serta tanggung jawabnya secara efektif. Beberapa kriteria utama yang harus dipenuhi meliputi: Kompetensi dan Pengalaman: Memiliki keahlian, pengalaman, serta rekam jejak yang relevan dengan industri atau bidang usaha perusahaan.	

Integritas dan Etika: Berintegritas tinggi, memiliki rekam jejak yang bersih, serta menjunjung prinsip Good Corporate Governance (GCG).

Kepemimpinan dan Strategi: Mampu merumuskan serta mengimplementasikan strategi perusahaan dengan kepemimpinan yang kuat.

Komitmen dan Independensi: Bersedia mencurahkan waktu dan tenaga untuk menjalankan tugas secara profesional, tanpa benturan kepentingan.

Kepatuhan terhadap Regulasi: Memenuhi persyaratan administratif dan hukum sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Selain kriteria tersebut, individu yang diangkat sebagai anggota Direksi Persero atau Direksi Anak Perusahaan juga harus memenuhi syarat formal berikut:

Orang perseorangan.

Mampu melaksanakan perbuatan hukum.

Tidak pernah dinyatakan pailit dalam 5 tahun terakhir sebelum pengangkatan.

Tidak pernah menjadi anggota Direksi atau Dewan Komisaris/ Dewan Pengawas yang dinyatakan bersalah menyebabkan BUMN, Anak Perusahaan, atau badan usaha lainnya mengalami kepailitan dalam 5 tahun terakhir sebelum pengangkatan.

Tidak pernah dihukum atas tindak pidana yang merugikan keuangan negara, BUMN, Anak Perusahaan, badan usaha lain, dan/atau sektor keuangan dalam 5 tahun terakhir sebelum pengangkatan.

Board Manual hlm 31 dan 84 <https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board>

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 102)

WIK A Beton berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang transparan, adil, serta bebas dari praktik penyuapan dengan menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang mengacu pada SNI ISO 37001:2016. Kebijakan SMAP ditandatangani oleh Direktur Utama dan Komisaris Utama pada tanggal 20 Desember 2023 dan diperbaharui pada tanggal 20 Mei 2024 berdasarkan struktur kepengurusan WIK A Beton terbaru. Dalam implementasinya, WIK A Beton juga telah membentuk Struktur Organisasi SMAP yang tertuang dalam Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi Nomor SK.01.01/WB-0A.0019/2024 tanggal 8 Januari 2024.

Untuk memastikan efektivitas sistem ini, perusahaan secara aktif melakukan sosialisasi kepada karyawan dan mitra bisnis, termasuk vendor, serta melaksanakan audit internal dan eksternal secara berkala. Dengan penerapan SMAP, WIK A Beton berkomitmen untuk terus menanamkan budaya anti-penyuapan serta meningkatkan pengendalian guna mendeteksi, mengidentifikasi, dan mencegah potensi tindakan penyuapan sejak dini.

<https://www.wika-beton.co.id/kebijakan-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-kebijakan-etika-berusaha-anti-korupsi-dan-donasi-2/1/>

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Perseroan berkomitmen untuk memastikan perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham melalui penerapan prinsip GCG yang diimplementasikan sesuai Pedoman Tata Kelola dan Kode Etik yang ada di perusahaan.

<https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kelola-perusahaan-code-of-corporate-governance-2/72/>

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIK A Beton: halaman 101)

WIK A Beton menempatkan etika bisnis dan budaya antikorupsi sebagai landasan utama dalam operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kode etik dan norma yang berlaku bagi seluruh Insan WIK A Beton, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris sebagai badan tata kelola tertinggi. Sebagai langkah nyata, seluruh insan perusahaan diwajibkan menandatangani Pakta Integritas, sebuah bentuk komitmen untuk menciptakan hubungan kerja yang berlandaskan kejujuran, menghindari konflik kepentingan, dan menjaga independensi perusahaan.

Board Manual hlm 69 dan 114 <https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/>

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	143-145
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	145
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	124
	E-04	Konsumsi Air	137
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	134
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	160
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	153-154
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	179-180
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	181
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	205
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	188
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	200
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	221
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	177
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	175
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	192-193
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	193
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	215
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	229-237

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	93
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	93
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	88
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	96
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	94
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	102
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	87
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	101

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK 51 tahun 2017					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Nama pihak ketiga</th> <th style="width: 50%;">Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>PT CBC Global Indonesia</td> <td>Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	PT CBC Global Indonesia	Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
PT CBC Global Indonesia	Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Wijaya Karya Beton

Yushadi
Sekretaris Perusahaan

Wijaya Karya Beton
WIKATower 1 Lantai 2-4
Telepon : 0218192802, Fax : 02185903872, www.wikabeton.co.id

Nama Pengirim	Yushadi
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 17:48
Lampiran	1. Surat Penyampaian SR 2024 ke OJK.pdf
	2. SR-WTON-2024 Final Submit_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Wijaya Karya Beton yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Wijaya Karya Beton bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SE.01.01/WB-0A.0365/2025
Issuer Name	Wijaya Karya Beton
Issuer Code	WTON
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number SE.01.01/WB-0A.0364/2025 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2024 for the period of 01 January 2024 to 31 December 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website <https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/> at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak Perusahaan belum di ikutsertakan dalam perhitungan gas rumah kaca yang publikasikan pada Laporan Keberlanjutan 2024	
Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	380,96
Direct emissions from mobile combustion	5.434,01
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	5.814,97

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	13.529,05
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	13.529,05
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	4.102,78
Business travels	297,3
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.400,08
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	19.344,02
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	23.744,1
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	3,95
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	717.985.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	56.136.000.000
		Total energy consumption (kWh or J)	774.121.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	94,04
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	36.328

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
(WIKA Beton Sustainability Report: page 160) As a company contributing to GHG emissions, WIKA Beton is committed to supporting government initiatives and policies aimed at reducing emission impacts. The company has officially pledged to achieve net-zero emissions by 2030 for Scope 1 and Scope 2, using 2023 as the baseline year for emission reduction. To fulfill this commitment, WIKA Beton has initiated comprehensive emission reduction efforts across its operations. Concrete steps toward this goal include enhancing low-carbon production processes. As of 2024, the Bogor and Majalengka Precast Concrete Plants have installed solar panels in production areas as a source of renewable energy. Additionally, the company has optimized production processes, including eliminating boiler use for steam production. In its operational activities, WIKA Beton is gradually replacing conventional vehicles with electric vehicles (EVs) to reduce transportation-related emissions. Similarly, the company is transitioning to electric operational vehicles to further minimize its carbon footprint. Beyond operational improvements, WIKA Beton remains committed to enhancing waste management and developing ecofriendly products, reinforcing its dedication to sustainability and environmental responsibility. https://esg.wika-beton.co.id/environmental	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target
--

Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	67 %
	9.800 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

WIKA Beton is committed to significantly reducing GHG emissions by setting an absolute reduction target of 9,8 kt CO2e, aiming to achieve net zero emissions by 2030 for Scope 1 and Scope 2, with 2023 as the baseline year.

As a strategic step toward this goal, WIKA Beton leverages advanced technologies, including remote sensing and machine learning, in collaboration with its strategic partner, Fairatmos. This initiative is designed to analyze the carbon sequestration potential of a 26 hectare area in Kariangau, West Balikpapan. Through this partnership, the company aims to enhance emission mitigation efforts and support a sustainable decarbonization program.

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

<https://drive.google.com/file/d/19Or1Y3p9wzJSchNn5PnOGeyH-vhYigBb/view>

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	736	69.37 %	37	3.49 %
Mid-level	170	16.02 %	21	1.98 %
Senior-level	74	6.97 %	4	0.38 %
Executive-level	18	1.7 %	1	0.09 %
Total Pegawai	998	94.06 %	63	5.94 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	199	19	94	17	7	4	0	1	341
35-45	302	9	45	1	35	0	3	0	396
45-55	182	5	15	1	27	0	8	0	238

>55	53	4	16	1	5	0	7	0	86
-----	----	---	----	---	---	---	---	---	----

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	18 Employees	1,69 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	4.179 Employees	393,87 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,62 hours/employee	373	93,72 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 175) A safe, inclusive work environment free from discrimination or harassment is a priority for WIK A Beton. The company implements the Respectful Workplace Policy (RWP), which is designed to encourage healthy interactions among employees by emphasizing the importance of tolerance and respect. This policy applies and is enforced across all WIK A Beton operations. Through RWP, the company reinforces its commitment to prohibiting all forms of harassment, both sexual and non-sexual, and applies a zero-tolerance policy against discriminatory behavior.	

Human Rights Commitment : https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 192 to193) WIK A Beton is committed to integrating human rights principles into every aspect of its operations. This commitment is based on Law No. 39 of 1999 on Human Rights and international guidelines such as ISO 26000, ensuring the protection of fundamental rights not only for employees but also for prospective workers, business partners, and communities within the company supply chain. WIK A Beton firmly rejects all forms of discrimination based on gender, race, sexual orientation, religion, age, disability, or social status. Every employee is treated fairly and equitably across all operational aspects of the company. Human Rights Commitment :https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 193) The following is WIK A Beton Human Rights policy, which has been duly signed by the President Director. 1. The Company respects the right of Employees to organize and express opinions. 2. The Company avoids policies, actions or deeds that can be classified as a form of obstructing the right to freedom of association. 3. The Company supports the existence of Workers Unions by providing facilities for organizational activities and dispensation to Employees who become Administrators to carry out activities to manage the organization, as long as it does not conflict with the provisions and regulations applicable in the Company. 4. The Company provides equal and non-discriminatory opportunities, as well as provides resource development for employees in the aspects of education, training, performance assessment and employee career development. 5. The Company ensures that there are no underage workers and forced labor in employment practices. 6. The Company provides equal opportunities to persons with disabilities or not to be able to participate in the recruitment and selection process of prospective employees, apprentices and prospective workers in working in the Company tailored to the needs of the Company. 7. The Company fulfills the basic rights of employment, the provision of facilities for workers and working relationships with Employees which are more detailed in the Collective Labor Agreement or Collective Labor Contact with the Company 8. The Company maintains gender equality in carrying out every Business Process in the Company 9. The Company gives the right to Employees to conduct Marriage between Employees 10. The Company provides rights to Women to obtain special permits and opportunities as well as facilities for breastfeeding. Human Rights Commitment :https://esg.wika-beton.co.id/social	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 215) Occupational Health and Safety (OHS) is a core value and a top priority in every operational aspect of WIK A Beton. To ensure the highest safety standards, the company has adopted the Occupational Safety and Health Management System (SMK3), which is fully implemented across all work units, covering 100% of employees and non-employee workers, including partner and outsourced personnel. This management system is based on ISO 45001:2018, a globally recognized international Occupational Health and Safety Management Systems standard. Additionally, WIK A Beton complies with Government Regulation (PP) No. 50 of 2012 concerning the Occupational Health and Safety Management System as a national guideline. This system is designed to ensure compliance with the highest safety standards. All work units under WIK A Beton control have also been audited and certified by external parties in accordance with ISO 45001: 2018 and OHSMS as regulated by Government Regulation No. 50/2012. As a result, the company has met the requirements for providing a safe and healthy work environment for all workers. OHS Policy : https://esg.wika-beton.co.id/social	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
(WIKA Beton Sustainability Report: page 229 to 237) WIKA Beton CSR programs encompass philanthropic activities, community development initiatives, and projects beyond the immediate community scope (non community development). Each program is designed to make a meaningful contribution to community empowerment, social and environmental impact management, and the promotion of inclusive and sustainable local development. in 2024, WIKA Beton realize a budget for CSR activities of IDR 824.588.262 WIKA Beton Stunting Awareness Program Pulau Pari Sustainable Synergy: Preserving Nature, Empowering Communities Clean Mosque Program 2024 WIKA Beton Cares for the Community WIKA Beton Porous Concrete: A Green Innovation for a Sustainable Future Pasar Senggol WTON: Empowering Local MSMEs with WIKA Beton WIKA Beton Commitment to Proboscis Monkey Conservation and Kariangau Land Sustainability https://www.wika-beton.co.id/berita/wika-beton-ajak-1000-orang-peduli-kesehatan-mental-di-tempat-kerja/ https://www.wika-beton.co.id/berita/beton-porous-milik-wika-beton-percantik-taman-cakung-timur/ https://www.instagram.com/p/C4cbXfJPvIn/?img_index=1 https://youtu.be/a-H5eXEn05I?si=IVvs74kpQR8lldnM https://youtu.be/jrM_ArXgnjc?si=kyVSsezSef8DkNPG https://www.instagram.com/p/C-YujQSSJFQ/ https://www.wika-beton.co.id/galeri-aktivitas-keberlanjutan/	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	23	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
(WIKA Beton Sustainability Report: page 88) WIKA Beton has also implemented clear governance and leadership policies, including a well defined division of roles and responsibilities between the Board of Commissioners and Board of Directors. In accordance with GCG principles, these positions are separated to ensure an effective check and balance mechanism in strategic decision making. Board of Commissioners is responsible for oversight and providing strategic direction, while the Board of	

Directors manages the company daily operations in alignment with the vision and policies established by the Board of Commissioners and the Board of Directors. The CEO duties and authority are defined by the Board of Directors Duties and Authority Decree and the Board Manual. This separation of roles is designed to enhance independence, accountability, and corporate governance effectiveness, ensuring the achievement of long term objectives and delivering added value to shareholders. https://www.wika-beton.co.id/books/pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
(WIKa Beton Sustainability Report: page 96) WIKa Beton implements a comprehensive policy for assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors. This evaluation is conducted through the Company Key Performance Indicators (KPI), which are formulated based on WIKa Beton 2024 Management Contract and systematically cascaded across levels. Regular assessments are carried out to measure performance, effectiveness, and contributions both individually and collectively in fulfilling their duties and responsibilities. This process adheres to predefined parameters, including the achievement of strategic targets, compliance with regulations, and roles in oversight and decision-making. The assessment results serve as a foundation for capacity development, performance improvement, and the refinement of corporate policies and strategies. This ensures WIKa Beton business sustainability while enhancing value for shareholders and stakeholders. Board Manual hlm 58 dan 108 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
(WIKa Beton Sustainability Report: page 100) WIKa Beton training policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners is regulated under the Work Guidelines for the Board of Directors and the Board of Commissioners of PT Wijaya Karya Beton Tbk. This policy emphasizes the enhancement of competencies and knowledge across diverse backgrounds and experiences, enabling Board members to gain a comprehensive understanding of the company activities and conditions. Board Manual hlm 39 dan 92 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
(WIKa Beton Sustainability Report: page 94 to 95) The selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in companies within the scope of State Owned Enterprises (BUMN) adheres to Minister of State Owned Enterprises Regulation No. PER 3/MBU/03/2023. This process is based on strict criteria encompassing competence, integrity, and professionalism to ensure that each appointed member can effectively fulfill their duties and responsibilities. Key criteria that must be met include: Competence and Experience : Possess expertise, experience, and a proven track record relevant to the company industry or business sector. Integrity and Ethics : Demonstrate high integrity, a clean track record, and a commitment to upholding Good Corporate Governance (GCG) principles. Leadership and Strategy : Capable of formulating and implementing corporate strategies with strong leadership. Commitment and Independence: Willing to dedicate time and effort to perform duties professionally, free from conflicts of interest. Regulatory Compliance : Meet administrative and legal requirements in accordance with applicable laws and regulations. In addition to these criteria, individuals appointed as Directors of a State Owned Enterprise (Persero) or its Subsidiaries must also fulfill the following formal requirements: Be a natural person. Be legally capable of performing legal acts. Have not been declared bankrupt within the five years preceding the appointment. Have not served as a Director or Commissioner/Supervisory Board member found guilty of causing the	

bankruptcy of an SOE, subsidiary, or other business entity within the five years preceding the appointment. Have not been convicted of a criminal offense that resulted in financial losses to the state, an SOE, a subsidiary, another business entity, and/or the financial sector within the five years preceding the appointment. Board Manual hlm 31 dan 84 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipb	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 102) WIK A Beton is committed to conducting business with transparency, fairness, and integrity, ensuring a bribery free environment by implementing the Anti-Bribery Management System (ABMS) in accordance with SNI ISO 37001:2016. The ABMS policy was signed by the President Director and President Commissioner on December 20, 2023, and updated on May 20, 2024, reflecting WIK A Beton latest management structure. To support its implementation, WIK A Beton has established the ABMS Organizational Structure, as outlined in the Joint Decision of the Board of Commissioners and Board of Directors No. SK.01.01/WB 0A. 0019/2024, dated January 8, 2024. To ensure the system effectiveness, the company actively conducts awareness programs for employees and business partners, including vendors, and performs regular internal and external audits. Through the implementation of ABMS, WIK A Beton remains committed to fostering an anti bribery culture while strengthening control measures to detect, identify, and prevent potential bribery risks at an early stage. https://www.wika-beton.co.id/kebijakan-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-kebijakan-etika-berusaha-anti-korupsi-dan-donasi-2/1/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to ensuring fair treatment of all shareholders through the implementation of GCG principles in accordance with the Corporate Governance Guidelines and the Company Code of Conduct. https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kelola-perusahaan-code-of-corporate-governance-2/72/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
(WIK A Beton Sustainability Report: page 101) WIK A Beton places business ethics and an anti corruption culture as the foundation of its operations. This commitment is realized through the implementation of a code of ethics and norms that apply to all WIK A Beton personnel, including the Board of Directors and Board of Commissioners as the highest governance body. As a tangible step, all employees are required to sign an Integrity Pact, a commitment to fostering a working relationship based on honesty, avoiding conflicts of interest, and maintaining the company independence. Board Manual hlm 69 dan 114 https://www.wika-beton.co.id/pedoman-tata-kelola-perusahaan/#flipbook-pedoman-tata-kerja-dewan-komisaris-direksi-board-manual/1/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	143-145
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	145
	E-03	Electricity Consumption	124
	E-04	Water Consumption	137
	E-05	Waste Generated	134
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	160
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	153-154
Social	S-01	Gender Equality	179-180
	S-02	Employees by Gender and Age Group	181
	S-03	Employee Turnover Rate	205
	S-04	Number of Temporary Officers	188
	S-05	Employee Training and Development	200
	S-06	Number of Work Accidents	221
	S-07	Human Rights Violation Incidents	177
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	175
	S-09	Policy on Human Rights	192-193
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	193
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	215
	S-12	Corporate Social Responsibility	229-237

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	93
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	93
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	88
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	96
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	100
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	94
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	102
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	87
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	101

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☒ TCFD ☐ CDP ☒ IFRS S1 ☒ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK 51 tahun 2017					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">PT CBC Global Indonesia</td> <td>Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	PT CBC Global Indonesia	Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT CBC Global Indonesia	Energy & Water, Waste & Emission, Responsible Business, Occupational				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Wijaya Karya Beton

Yushadi
Sekretaris Perusahaan

Wijaya Karya Beton
WIKATower 1 Lantai 2-4
Phone : 0218192802, Fax : 02185903872, www.wikabeton.co.id

Sender Name	Yushadi
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	29-04-2025 17:48
Attachment	1. Surat Penyampaian SR 2024 ke OJK.pdf
	2. SR-WTON-2024 Final Submit_compressed.pdf

This is an official document of Wijaya Karya Beton that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Wijaya Karya Beton is fully responsible for the information contained within this document.